

定年 65 歳から 70 歳の時代へ 現役社員 78 歳が語る

定年制度廃止の社内理解を深めるセミナーを 2021 年 2 月 22 日(月)開催

リフォーム事業を中心に4社の子会社をもつ株式会社NEXTAGE GROUP（本社：東京都港区、代表取締役社長：佐々木洋寧）は、定年制度を廃止しています。2021年4月に改正高年齢者雇用安定法が施行されることを受け、当社社員の渡辺裕之（現在78歳）が現在も働き続けることが出来る魅力を伝え、定年制度廃止の理解を社内でするためのセミナーを2021年2月22日（月）、東京都港区の当社にて開催しました。

■定年制度廃止の理由

当社では、定年という理由で優秀な人材を失うことは会社にとっての損失であると考えています。ベテラン社員が長年の経験や培ってきたスキルを若手に伝承していくことが次世代の人材の成長につながると考え、健康さえあれば年齢に関係なく働き続けることができるよう、定年制度を廃止しました。

定年制度のない当社では一般的に定年と言われる（現在）65歳を迎えても、身体が元気であれば今まで通り第一線で活躍してもらえます。若手社員の中にも老後の生活をより豊かにするため、出来る限り働き続けたい者も多く、当社には、年齢に関係なく活躍できる場があることを改めて周知するためにセミナーを開催しました。



定年制度廃止について理解を深めるセミナー実施の様子

■実体験報告 現場回りも必要とされることのやりがい

このセミナーでは現在78歳の渡辺の働き方が紹介されました。現在渡辺は関東地方中心の工事現場にて、現場監督の技術教育や安全指導など週に3日9:00～15:00の勤務を行っています。

「一人では大変なことは確かにあるけれども、何もしない生活は私には合わない。仕事があり、会社に必要とされていることは嬉しい」「健康であるかぎり一生働きたい、そのためにも健康に注意して生活している」と、生き生きとした目で力強く語り会場を盛り上げました。

当社には渡辺の他に65歳を超えても現役で活躍している社員が3名在籍しており、その活躍ぶりは若手社員に大きな影響を与えています。当社では今後も社内での定年制度廃止の理解を深めながらシニア人材の活躍を期待し応援していきます。



現場の安全チェックを行う様子

【セミナー参加者の声】

| | | |
|----|-----|--|
| 女性 | 50代 | 体が健康で体力的にも頑張れるのであれば、その後の生活を考えて働くことができるのは魅力です。定年だからとまだ働ける状況で給料が下がってしまうと、その時にまた働ける所を探したり考えることも増えてしまうと思います。定年関係なく健康であれば働ける環境が整っていて、認めてもらえるのであれば、働いていきたいと改めて感じました。 |
| 男性 | 40代 | その時にならないとわからないが、70歳になった時に、子供や自分の生活を考え、働かなければいけないような状況にあれば、働ける環境があることはありがたいことだと思います。 |
| 男性 | 40代 | 78歳でも元気に働いていることは素直にすごいと尊敬しました。スキルや経験が積み重ねられて、会社にも必要とされているからこそ出来ることだと思うので、そういう人材になれるように自分も磨いていかなければいけないと思いました。 |
| 女性 | 30代 | この先の働き方を考えるきっかけになりました。父親が定年となり、体は元気で同じように働いているのに、給料が減らされている実情を知り複雑な気持ちになりました。そう考えると定年制度を廃止していて、働ける環境があることはありがたいことだと思います。 |
| 男性 | 20代 | 定年がないということを初めて知り、興味があり参加しました。まだ先のことでありますが、78歳の方が元気に働いている姿を見て、尊敬しました。健康であるから仕事ができるので、健康への意識も大事だと感じました。 |

【定年制度廃止に関するセミナーの概要】

開催日時： 2021年2月22日（月）9：00～10：00

スケジュール： 9：00～9：10 挨拶
9：10～9：50 渡辺による働き方や事例紹介
9：50～10：00 質疑応答やアンケート

場所： ネクステージグループ
株式会社NEXTAGE GROUP
(住所：東京都港区港南 2-16-1 品川イーストワンタワー5階)

参加者： テレビ会議やオンライン配信を活用した全グループ 430名対象

【セミナー講師プロフィール】

渡辺裕之（わたなべひろゆき）

1942年11月17日生まれ（現78歳）

雇用：正社員

勤務：週3日 9：00～15：00

仕事内容：関東地方中心の工事現場にて、現場監督の技術教育や安全指導

1966年、大手建設会社に入社、入社3年目で一級建築士の資格を取得し、その後、1級建築施工管理技士、特殊建築物調査士取得などあらゆる資格を取得する。55歳で病気療養のため建設会社を退職し療養に専念。

60歳で建築コンサルタント業をはじめが退職、

72歳で株式会社ネクステージグループNEXTAGE GROUPの（現子会社）メッド コミュニケーションズMED Communications株式会社に入社、「一生働く」をモットーに活躍している。



渡辺 裕之